

صندوق تنمية الموارد البشرية يُطلق تحديثات جديدة في ضوابط التقديم على منتج دعم التوظيف

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية

تاريخ النشر: 03 سبتمبر 2023

أطلق صندوق تنمية الموارد البشرية تحديثات جديدة في ضوابط التقديم على منتج دعم التوظيف المُقدم لمنشآت القطاع الخاص في المملكة، وذلك انطلاقاً من إستراتيجية الصندوق الجديدة لتعزيز استدامة الكوادر الوطنية البشرية في سوق العمل واستمراراً لدعم وتمكين مختلف قطاعات الأعمال.

وأشار الصندوق إلى أن التحديثات الجديدة في ضوابط منتج دعم التوظيف تمثلت في رفع الحد الأدنى للأجور التي يتم دعمها من منتج دعم التوظيف ليكون 4000 ريال بدلا من 3200 ريال،

بالإضافة إلى إلغاء شرط فترة السماح بتقديم طلب الدعم في منتج دعم التوظيف خلال أول 120 يوم من تاريخ تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية والسماح للمنشأة برفع طلب الدعم بعد مضي 90 يوم من تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية (بعد انتهاء فترة التجربة) وتحمل المنشأة كامل أجر الموظف خلال أول 3 أشهر من تعيينه (أول 90 يوم من تاريخ تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية)، على أن تكون فترة التقديم على منتج دعم التوظيف من اليوم 91 إلى اليوم 180 من تاريخ تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية .

إلى جانب أن الصندوق لن يتمكن من قبول طلبات الدعم بعد مضي 180 يوم من تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية، موضحاً أن التحديثات في الضوابط تنطبق على طلبات الدعم الجديدة لمنتج دعم التوظيف ابتداءً من تاريخ 5 سبتمبر 2023م، في حين يستمر صرف الدعم للمستفيدين المدعومين حالياً حسب الضوابط السابقة.

يذكر أن الصندوق قد أطلق استراتيجيته الجديدة التي تأتي تلبيةً لمتغيرات وتحديات سوق العمل وتحسين كفاءته، ومواكبةً للتطورات ومراعاةً للاحتياجات والأولويات المتعلقة بالقطاعات، وتطوير برامج ومنتجات دعم التدريب والتوظيف والتمكين الموجهة إلى الكوادر الوطنية بما يتماشى ويسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 واستراتيجية سوق العمل.

منتج (دعم التوظيف)

انطلاقاً من إستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية لبناء قوى عاملة وطنية مستدامة في سوق العمل، واستمراراً لتمكين منشآت القطاع الخاص، تم تحديث ضوابط الدعم في منتج (دعم التوظيف)

تنطبق الضوابط المحدثة على طلبات الدعم الجديدة لمنتج (دعم التوظيف) ابتداءً من تاريخ 5 سبتمبر 2023 ويستمر صرف الدعم للمستفيدين المدعومين حالياً حسب الآلية السابقة.

أبرز التحديثات:

- 1 رفع الحد الأدنى للرواتب التي يتم دعمها ليكون (4000 ريال).
- 2 إلغاء شرط فترة السماح بتقديم طلب الدعم خلال أول (120 يوم) من تاريخ تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية.
- 3 السماح للمنشأة برفع طلب الدعم بعد مضي (90 يوم) من تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية (بعد انتهاء فترة التجربة) و تكون فترة التقديم على البرنامج من (اليوم 91 إلى اليوم 180) من تاريخ تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية.
- 4 تتحمل المنشأة كامل أجر الموظف خلال (أول 90 يوم) من تعيينه وتسجيله في التأمينات الاجتماعية بدون صرف أي أثر رجعي من قبل الصندوق لتلك الفترة.
- 5 لن يتم قبول طلبات الدعم بعد مرور (180 يوم) من تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية.



لمزيد من التفاصيل