

## وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.. مبادرات وبرامج تعزز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل

المصدر: واس

تاريخ النشر: 03 ديسمبر 2025

تولي المملكة العربية السعودية اهتماماً كبيراً بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة ورفع مشاركتهم في سوق العمل، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية 2030 الرامية إلى تعزيز المشاركة الاقتصادية لجميع فئات المجتمع.

وفي هذا الإطار تقود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مجموعة واسعة من المبادرات والبرامج الهدفة إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، وتوفير فرص عمل مستدامة وبيئة عمل داعمة لهم.

وتتركز منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على دعم وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من ورفع جودة الخدمات المقدمة لهم وتوفير الفرص الوظيفية المناسبة وتعزيز دور القطاع الخاص وغير الرسمي في التنمية المستدامة.

ومن هذا المنطلق؛ قدمت برامج التدريب المهني، وتستهدف هذه البرامج إكساب الأشخاص ذوي الإعاقة المهارات الضرورية التي تمكّنهم من الالتحاق بسوق العمل، كما بني دليل اعتماد ملائمة برامج التدريب المهني للأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني وصندوق تنمية الموارد البشرية -هدف-.

وتنفيذاً للائحة التنظيمية للبرامج الاجتماعية والمهنية للأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة من مجلس الوزراء رقم (691) وتاريخ 1445/8/17 التي نصت في المادة الرابعة على البرامج المهنية التدريب والتطوير المهني للأشخاص ذوي الإعاقة تنفذ الوزارة من خلال صندوق الموارد البشرية "هدف" برامج تدريبية متعددة تهدف لتعزيز مهارات الأشخاص ذوي الإعاقة ومن أبرزها: برامج المهارات الرقمية والمكتبية المناسبة لذوي الإعاقة والبرامج المشتركة مع الجهات التدريبية المعتمدة وبرامج الإرشاد المهني وتحديد المسارات الوظيفية وفق نوع الإعاقة والمهارات إلى جانب دعم الشهادات المهنية الاحترافية والدورات التأهيلية، وتشكل هذه المبادرات مجتمعة منظومة دعم متكاملة تسهم في تعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، وتمكينهم من الحصول على فرص وظيفية مستقرة ومستدامة تضمن لهم حياة كريمة ومشاركة فعالة في التنمية الوطنية.

كما أسهمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتقديم برامج التدريب المهني، وتستهدف هذه البرامج إكساب الأشخاص ذوي الإعاقة المهارات الضرورية التي تمكّنهم من الالتحاق بسوق العمل، لذا وقعت الاتفاقية الإطارية في تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة مع القطاع الخاص ومدة التدريب لا تقل عن ستة أشهر، ووصل عدد الملتحقين بهذا البرنامج أكثر من 1000 مترب، كما وقعت ما يقارب (75) مذكرة تعاونية تتضمن ما يتجاوز (180) برنامجاً تدريبياً متواافقاً مع متطلبات سوق العمل تهيئة وتعزيز بيئة العمل المناسبة، وفي سبيل تحسين بيئة العمل وتهيئتها للأشخاص ذوي الإعاقة حرصت الوزارة على ضمان توفير التسهيلات المطلوبة لتمكينهم من أداء مهامهم المهنية بسهولة، ويُعد برنامج مواءمة أحد البرامج المعتمدة التي تهدف إلى رفع جاهزية منشآت القطاع الخاص لتهيئة بيئة عمل شاملة ومناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة.

ويعتمد البرنامج على معايير واضحة لتوفير "التسهيلات الضرورية" وتطبيق أفضل الممارسات العالمية، ويركز مواءمة على تحسين مستوى الامتثال في المنشآت عبر تقييم شامل يشمل إمكانية الوصول إلى موقع العمل وتهيئة المرافق والممرات وتوفير أدوات وتجهيزات مساعدة ومراجعة السياسات والإجراءات الداخلية ورفعوعي القيادات والعاملين كما

يتيح البرنامج للمنشآت الحصول على شهادة موثقة تمنح بعد اجتياز معايير التمهئة المطلوبة؛ مما يعكس جاهزيتها لاستقبال موظفين من ذوي الإعاقة.

وتعمل الوزارة في متابعة أثر البرنامج المهنية المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة باستمرار كذلك تقيس مستواها من خلال الزيارات الدورية لمقر التدريب والنظر في محتوى البرنامج التدريبي ومدى ملاءمته كما تقيس رضا المتدربين من الأشخاص ذوي الإعاقة إلى جانب متابعة التزام المنشآت بحقوق العاملين من الأشخاص ذوي الإعاقة عبر الرقابة الميدانية والرقمية وإدارة البلاغات المرتبطة بالمارسات غير العادلة في بيئة العمل وتعزيز الشفافية في تطبيق القواعد النظامية الخاصة بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

وتواصل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية جهودها في تطوير وتوسيع جميع البرامج والمبادرات لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بما يحقق العدالة وتكافؤ الفرص، ويسمهم في تحسين جودة الحياة وتمكين جميع أفراد المجتمع وأسهمت هذه الجهود في تحقيق مجموعة من النتائج الإيجابية من أهمها ارتفاع معدلات توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة وزيادة المنشآت المهيأة لاستقبال العاملين من ذوي الإعاقة وتعزيز جودة الوظائف عبر الدعم المالي والمهني واتساع خيارات التوظيف وتعزيز الوعي لدى أصحاب العمل بأهمية الممارسات والتنظيمات الداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة وعدم التمييز، بما يتواافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.