

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.. مبادرات وبرامج تعزز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل

المصدر: واس

تاريخ النشر: 03 ديسمبر 2025

تولي المملكة العربية السعودية اهتماماً كبيراً بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة ورفع مشاركتهم في سوق العمل، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية 2030 الرامية إلى تعزيز المشاركة الاقتصادية لجميع فئات المجتمع. وفي هذا الإطار تقود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مجموعة واسعة من المبادرات والبرامج الهدافـة إلى تمكـين الأشخاص ذوي الإعاقة، وتـوفـير فرص عمل مستدامة وبيـئة عمل داعـمة لهم. وتركـز منظـومة الموارـد البشرـية والتنـمية الـاجـتمـاعـية عـلـى دـعم وـتمـكـين الأـشـخاص ذـويـ الإـعـاقـة من وـرـفع جـودـة الـخـدـمـات المـقـدـمة لـهـم وـتـوفـير الفـرـص الوـظـيفـيـة المـنـاسـبـة وـتـعـزيـز دورـ القـطـاع الـخـاص وـغـيرـ الـرـبـحـيـ فيـ التـنـمـيـة المـسـتـدـامـةـ. ومنـ هـذـاـ المـنـطـلـقـ؛ قـدـمـتـ بـرـامـجـ التـدـرـيـبـ الـمـهـنـيـ، وـتـسـتـهـدـفـ هـذـهـ بـرـامـجـ إـكـسـابـ الـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ الـمـهـارـاتـ الـلـازـمـةـ الـتـيـ تـمـكـنـهـمـ مـنـ الـالـتـحـاقـ بـسـوقـ الـعـلـمـ، كـمـاـ بـنـيـ دـلـيـلـ اـعـتـمـادـ مـلـعـمـةـ بـرـامـجـ التـدـرـيـبـ الـمـهـنـيـ لـلـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ بـالـتـعـاـونـ مـعـ الـمـؤـسـسـةـ الـعـامـةـ لـلـتـدـرـيـبـ الـمـهـنـيـ وـالـتـقـنـيـ وـصـنـدـوقـ تـنـمـيـةـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـةـ -هـدـفـ-. وـتـنـفـيـذـاـ لـلـائـةـ التـنـظـيمـيـةـ لـلـبـرـامـجـ الـاجـتمـاعـيـةـ وـالـمـهـنـيـةـ لـلـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ الـصـادـرـةـ مـنـ مـجـلـسـ الـوـزـرـاءـ رقمـ (691) وـتـارـيـخـ 1445/8/17ـ الـتـيـ نـصـتـ فـيـ المـادـةـ الـرـابـعـةـ عـلـىـ بـرـامـجـ الـمـهـنـيـةـ التـدـرـيـبـ وـالـتـطـوـيرـ الـمـهـنـيـ لـلـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ تـنـفـذـ الـوـزـارـةـ مـنـ خـلـالـ صـنـدـوقـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـةـ "ـهـدـفـ"ـ بـرـامـجـ تـدـرـيـبـيـةـ مـتـنـوـعـةـ تـهـدـفـ لـتـعـزيـزـ مـهـارـاتـ الـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ الـعـاـقـةـ وـمـنـ أـبـرـزـهـاـ: بـرـامـجـ الـمـهـارـاتـ الـرـقـمـيـةـ وـالـمـكـتـبـيـةـ الـمـنـاسـبـةـ لـذـويـ الإـعـاقـةـ وـالـبـرـامـجـ الـمـشـتـرـكـةـ مـعـ الـجـهـاتـ التـدـرـيـبـيـةـ الـعـاـقـةـ وـمـنـ أـبـرـزـهـاـ: بـرـامـجـ الـمـهـارـاتـ الـرـقـمـيـةـ وـالـمـكـتـبـيـةـ الـمـنـاسـبـةـ لـذـويـ الإـعـاقـةـ وـالـبـرـامـجـ الـمـشـتـرـكـةـ مـعـ الـجـهـاتـ التـدـرـيـبـيـةـ الـعـاـقـةـ وـبـرـامـجـ الـإـرـشـادـ الـمـهـنـيـ وـتـحـدـيدـ الـمـسـارـاتـ الـوـظـيفـيـةـ وـفـقـ نـوـعـ الإـعـاقـةـ وـالـمـهـارـاتـ إـلـىـ جـانـبـ دـعـمـ الشـهـادـاتـ الـمـهـنـيـةـ الـاحـتـرـافـيـةـ وـالـدـوـرـاتـ التـأـهـيلـيـةـ، وـتـشـكـلـ هـذـهـ الـمـبـادـرـاتـ مـجـمـعـةـ مـنـظـمـةـ دـعـمـ مـتـكـامـلـةـ تـسـهـلـهـمـ فـيـ تـعـزيـزـ دـمـجـ الـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ فـيـ سـوقـ الـعـلـمـ، وـتـمـكـنـهـمـ مـنـ الـحـصـولـ عـلـىـ فـرـصـ وـظـيـفـيـةـ مـسـتـقـرـةـ وـمـسـتـدـامـةـ تـضـمـنـ لـهـمـ حـيـاةـ كـرـيمـةـ وـمـشـارـكـةـ فـعـالـةـ فـيـ التـنـمـيـةـ الـوـطـنـيـةـ. كـمـ أـسـهـمـتـ وـزـارـةـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـةـ وـالـتـنـمـيـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ بـتـقـدـيمـ بـرـامـجـ التـدـرـيـبـ الـمـهـنـيـ، وـتـسـتـهـدـفـ هـذـهـ بـرـامـجـ إـكـسـابـ الـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ الـمـهـارـاتـ الـلـازـمـةـ الـتـيـ تـمـكـنـهـمـ مـنـ الـالـتـحـاقـ بـسـوقـ الـعـلـمـ، لـذـاـ وـقـعـتـ الـاـتـفـاقـيـةـ الـإـطـارـيـةـ فـيـ تـدـرـيـبـ الـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ مـعـ الـقـطـاعـ الـخـاصـ وـمـدـةـ التـدـرـيـبـ لـاـ تـقـلـ عـنـ سـتـةـ أـشـهـرـ، وـوـصـلـ عـدـدـ الـمـلـتـحـقـينـ بـهـذـاـ الـبـرـامـجـ أـكـثـرـ مـنـ 1000ـ مـتـدـرـبـ، كـمـ وـقـعـتـ مـاـ يـقـارـبـ (75)ـ مـذـكـرـةـ تـعـاـونـيـةـ تـتـضـمـنـ مـاـ يـتـجـاـزـ (180)ـ بـرـامـجـاـ تـدـرـيـبـيـاـ مـتـوـافـقةـ مـعـ مـتـطـلـبـاتـ سـوقـ الـعـلـمـ تـهـيـئـةـ وـتـعـزـيزـ بـيـئـاتـ الـعـلـمـ الـمـنـاسـبـةـ، وـفـيـ سـبـيلـ تـحـسـينـ بـيـئـةـ الـعـلـمـ وـتـهـيـئـتـهـ لـلـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ حـرـصـتـ الـوـزـارـةـ عـلـىـ ضـمـانـ تـوـفـيرـ التـسـهـيلـاتـ الـمـطـلـوـبـةـ لـتـمـكـنـهـمـ مـنـ أـدـاءـ مـهـامـهـ الـمـهـنـيـةـ بـسـهـولـةـ، وـيـعـدـ بـرـامـجـ مـوـاءـمـةـ أـحـدـ الـبـرـامـجـ الـمـعـتـمـدةـ الـتـيـ تـهـدـفـ إـلـىـ رـفـعـ جـاهـزـيـةـ مـنـشـآـتـ الـقـطـاعـ الـخـاصـ لـتـهـيـئـةـ بـيـئـاتـ عـلـمـ شـامـلـةـ وـمـنـاسـبـةـ لـلـأـشـخاصـ ذـويـ الإـعـاقـةـ. وـيـعـتمـدـ الـبـرـامـجـ عـلـىـ مـعـايـيرـ وـاـضـحـةـ لـتـوـفـيرـ "ـتـسـهـيلـاتـ الـلـازـمـةـ"ـ وـتـطـبـيقـ أـفـضـلـ الـمـمـارـسـاتـ الـعـالـمـيـةـ، وـيـرـكـزـ مـوـاءـمـةـ عـلـىـ تـحـسـينـ مـسـتـوـيـ الـأـمـتـالـ فـيـ الـمـنـشـآـتـ عـلـىـ مـرـجـعـةـ الـسـيـاسـاتـ وـالـإـجـرـاءـاتـ الـدـاخـلـيـةـ وـرـفـعـ وـعـيـ الـقـيـادـاتـ وـالـعـامـلـيـنـ كـمـاـ

يتيح البرنامج للمنشآت الحصول على شهادة موثقة تُمنح بعد اجتياز معايير التهيئة المطلوبة؛ مما يعكس جاهزيتها لاستقبال موظفين من ذوي الإعاقة.

وتعمل الوزارة في متابعة أثر البرنامج المهنية المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة باستمرار كذلك تقيس مستواها من خلال الزيارات الدورية لمقر التدريب والنظر في محتوى البرنامج التدريبي ومدى ملاءمته كما تقيس رضا المتدربين من الأشخاص ذوي الإعاقة إلى جانب متابعة التزام المنشآت بحقوق العاملين من الأشخاص ذوي الإعاقة عبر الرقابة الميدانية والرقمية وإدارة البلاغات المرتبطة بالممارسات غير العادلة في بيئة العمل وتعزيز الشفافية في تطبيق القواعد النظامية الخاصة بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

وتواصل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية جهودها في تطوير وتوسيع جميع البرامج والمبادرات لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بما يحقق العدالة وتكافؤ الفرص، ويسهم في تحسين جودة الحياة وتمكين جميع أفراد المجتمع وأسهمت هذه الجهود في تحقيق مجموعة من النتائج الإيجابية من أهمها ارتفاع معدلات توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة وزيادة المنشآت المهيأة لاستقبال العاملين من ذوي الإعاقة وتعزيز جودة الوظائف عبر الدعم المالي والمهني واتساع خيارات التوظيف وتعزيز الوعي لدى أصحاب العمل بأهمية الممارسات والتنظيمات الداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة وعدم التمييز، بما يتواافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.