

من 18 منشأة إلى 190 ألف مشاركة.. جائزة العمل تواصل تحفيز القطاع الخاص وتعزيز بيئة العمل

المصدر: واس

تاريخ النشر: 16 سبتمبر 2025



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



تجسد جائزة العمل إحدى المبادرات الإستراتيجية البارزة التي أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بوصفها منصة وطنية لتحفيز منشآت القطاع الخاص على التميز وتعزيز التنافسية في سوق العمل السعودي. ومنذ انطلاقتها، أسهمت الجائزة في تبني المنشآت لأفضل الممارسات في مجالات التوطين، وبيئة العمل، وتنمية المهارات، بما يعكس على استدامة القوى العاملة الوطنية، وتحسين جودة بيئة العمل.

وشهدت منذ نسختها الأولى حضوراً متزايداً من منشآت القطاع الخاص، حيث اقتصرت آنذاك على مجالين رئيسين هما: جائزة التوطين وجائزة بيئة العمل المتميزة، وكرمت 18 منشأة أثبتت تفوقها في هذين المجالين، الأمر الذي شكل نقطة انطلاق، لتحفيز السوق على تحسين بيئة العمل، وتعزيز مشاركة الكوادر الوطنية المؤهلة.

وفي النسخة الثانية، توسيع الجائزة إلى ثلاثة مسارات رئيسية هي: التوطين، وبيئة العمل، والمهارات والتدريب، وكرمت الوزارة 24 منشأة تميزت في رفع نسب التوطين، وابتكار بيئة عمل جاذبة، والاستثمار في تطوير رأس المال البشري لديها.

ومع تزايد التفاعل والاهتمام، شهدت النسخة الثالثة قفزة نوعية في حجم المشاركة وتجاوز عدد المنشآت المتنافسة 88 ألف منشأة، تنافست على 27 جائزة موزعة على أربعة مسارات رئيسية أضيف إليها مسار الرئيس التنفيذي لأول مرة؛ لتحفيز القيادات التنفيذية على تبني ممارسات عمل مبتكرة تسهم في رفع مؤشرات الأداء وتعزيز كفاءة السوق. وجاءت النسخة الرابعة لتعكس مرحلة أكثر نضجاً وتوسعاً، إذ بلغ عدد المنشآت أكثر من 190 ألف منشأة، وشملت 30 جائزة موزعة على أربعة مسارات رئيسية، مع تركيز أكبر على مسار التوطين الذي تضمن زيارات ميدانية لمقيمين متخصصين، في خطوة تهدف إلى تحقيق أعلى درجات الدقة والموثوقية.

وشمل مسار بيئة العمل أربعة فروع متخصصة: تعزيز جوانب الصحة والسلامة المهنية، ومواهمة بيئة العمل للأشخاص ذوي الإعاقة، وتوفير مساكن نموذجية للعمال، إلى جانب تكريم أفضل البرامج التدريبية في مسار المهارات والتدريب، وتحفيز الرؤساء التنفيذيين عبر مسار مستقل يراعي فئات المنشآت المختلفة.

وفي نسختها الخامسة التي أطلقت أمس، ارتفع عدد الجوائز إلى 38 جائزة موزعة على خمسة مسارات رئيسية، حيث استحدثت الوزارة مساراً جديداً مخصصاً للسلامة والصحة المهنية يتضمن معياري "التميز المؤسسي في السلامة والصحة المهنية"، و"نخبة رواد وشركاء السلامة والصحة المهنية"، إضافة إلى المسارات الأربع السابقة. ودعا المتحدث الرسمي باسم الوزارة محمد الرزقي جميع منشآت القطاع الخاص إلى المبادرة بالتسجيل قبل 14 نوفمبر المقبل، والاستفادة من هذه الفرصة؛ لتعزيز حضورها التنافسي والإسهام في تطوير سوق العمل. وتأتي الجائزة ضمن منظومة متكاملة من المبادرات والبرامج التي تقودها الوزارة مثل: وحدة استشراف العرض والطلب ومؤشر استحداث الوظائف، التي أسهمت مجتمعة في رفع عدد السعوديين والسعوديات العاملين في سوق العمل إلى نحو 2.4 مليون، في انسجام مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرنامج تنمية القدرات البشرية. وتأكد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال إطلاق النسخة الخامسة من جائزة العمل، استمرار التزامها بتمكين القطاع الخاص وتحفيزه على التنافسية، وإيجاد بيئة عمل آمنة وجاذبة، وتطوير مهارات الكوادر الوطنية، بما يسهم في استدامة التنمية، وتعزيز قوة الاقتصاد الوطني.