

## بعد تطبيق المرحلة الأخيرة من قرار إلزام تحويل رواتب العمالة المنزلية إلكترونياً ابتداءً من 1 يناير 2026

المصدر: واس

تاريخ النشر: 01 يناير 2026

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن بدء تطبيق المرحلة الخامسة والأخيرة من قرار إلزام تحويل رواتب العمالة المساندة "المنزلية" إلكترونياً، وذلك ابتداءً من 1 يناير 2026م، على جميع أصحاب العمل دون استثناء. ويأتي هذا القرار استكمالاً للمراحل التدريجية التي شرعت الوزارة في تنفيذها خلال عام 2025م، إذ شملت المرحلة الثانية في يناير أصحاب العمل ممن لديهم أربعة من العمالة المنزلية فأكثر، أعقبتها المرحلة الثالثة في يونيو لأصحاب العمل ممن لديهم ثلاثة عماله فأكثر، ثم المرحلة الرابعة في أكتوبر لمن لديهم عاملان فأكثر، وصولاً إلى إلزام الكامل لجميع الحالات.

وأكّدت الوزارة أن هذه الخطوة تمثل نقلة نوعية في تنظيم العلاقة التعاقدية بين أصحاب العمل والعمالة المنزلية، من خلال توثيق عمليات دفع الأجر وتعزيز مبدأ الشفافية، وذلك عبر التحويل الإلكتروني من خلال البنوك والمحافظ الرقمية المعتمدة من منصة مساند.

وأوضحت الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن آلية التحويل الإلكتروني تتم عبر خطوات ميسرة وآمنة، تبدأ بربط رقم جوال العامل برقم الإقامة، ثم فتح حساب بنكي أو محفظة رقمية باسم العامل، ليتمكن صاحب العمل من تحويل الراتب باستخدام خدمة "تحويل رواتب العمالة المنزلية"، والتي توفر العديد من المزايا، أبرزها توثيق دفع الرواتب، وضمان انتظامها، وتيسير الإجراءات عند انتهاء العلاقة التعاقدية أو مغادرة العامل، إلى جانب تمكين العامل من تحويل راتبه إلى أسرته في بلده بطريقة آمنة وموثوقة.

وتتيح الخدمة للأصحاب العمل إمكانية تفويض من ينوب عنهم لتنفيذ عمليات التحويل، عبر تقديم طلب تفويض إلكتروني بخطوات مبسطة، بما يعزز مرونة استخدام الخدمة واستمراريتها.

وأكّدت الوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن هذا الإجراء يأتي ضمن جهودها المستمرة لتنظيم سوق العمل، وتطوير الخدمات الرقمية المقدمة للمستفيدين، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، الرامية إلى رفع كفاءة السوق، وتحسين بيئة العمل، وتعزيز العدالة والاستقرار في العلاقات التعاقدية.