

بدء سريان المرحلة الأولى من قرار توظيف مهن الطيران المرخصة في المملكة

المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تاريخ النشر: 15 مارس 2023

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بدء تطبيق المرحلة الأولى من قرار توظيف "مهن الطيران المرخصة" في جميع مناطق المملكة، بالتعاون مع الجهات الإشرافية ابتداء 23 / 8 / 1444 هـ الموافق 15 / 3 / 2023 ، وذلك بعد انتهاء فترة السماح المحددة لقرار توظيف هذه المهن.

يأتي ذلك استمراراً لجهود الوزارة الهادفة إلى توفير بيئة عمل محفزة ومنتجة للمواطنين والمواطنات، وزيادة مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وتعزيز إسهامهم في المنظومة الاقتصادية.

وتضمن قرار توظيف "مهن الطيران المرخصة" في مرحلته الأولى توظيف 4 مهن مقصورة على السعوديين وهي: "مراقب جوي، ملاح جوي، منسق حركة أرضية، ومساعد طيار، وبنسبة 60 % لمهنة طيار جناح ثابت، وبنسبة 50 في المئة لمهنة مضيف طيران" حيث يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في سوق العمل والتي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين في مهن الطيران والمحدد مسمياتها في جدول المهن المستهدفة.

وأكدت الوزارة، أنها ستقدم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص لمساعدتها في توظيف السعوديين تشمل: "دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين، ودعم عملية التدريب والتأهيل الضرورية، ومساعدة عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للسعوديين، إضافة إلى أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة، وبرامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

ويأتي القرار في إطار تعاون وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مع الجهات الإشرافية ممثلة في وزارة النقل والخدمات اللوجستية والهيئة العامة للطيران المدني وذلك لتنظيم سوق العمل السعودي، وتطويره ورفع كفاءته، لزيادة مشاركة المواطنين والمواطنات في القطاع الخاص، وتوفير المزيد من فرص العمل النوعية، وتحقيق الاستقرار الوظيفي.

وأصدرت الوزارة، دليلاً إرشادياً يوضح تفاصيل القرار وآلية تنفيذه؛ وشددت على ضرورة تقييد المنشآت والالتزام بتطبيق أحكام هذا القرار، تلافياً للعقوبات النظامية التي ستطبق بحق المخالفين.

قصر العمل على السعوديين

- منسق حركة الزميلة
- ملاح جوي
- مراقب جوي
- مساعدة طيران

60%

مستقبل-2

طیار جناح ثابت

03 دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.

02 دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.

01 دعم عملية الاستقطاب والبحث عن المرشحين المناسبين.

05 برامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

04 أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظمة.